

**DELIBERATION N° 2018-67**

**SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

**DU 10 JUILLET 2018**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L 711-1 et suivants,  
Vu les statuts de l'UNS,  
Vu le règlement intérieur de l'UNS,  
Vu l'arrêté n° 11-2018 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ,  
Vice-président du Conseil d'Administration,  
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Emmanuel TRIC, Président de l'UNS,

**Approuve les axes de la politique de recrutement des enseignants chercheurs comme énoncés en séance et annexés à la présente délibération.**

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix, 24 voix pour et 3 abstentions.

Membres en exercice : 36

Quorum : 18

Présents et représentés : **27**

Fait à Nice, le **16 JUIL. 2018**

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2018-67

TRANSMISE AU RECTEUR : **19 JUIL. 2018**

Pour le Président de l'Université  
Nice Sophia Antipolis et par délégation  
Le Vice-Président du Conseil d'Administration  
  
Marc DALLOZ

**MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :**

*En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.*

## Politique de recrutement des Enseignants-Chercheurs.

Recommandations Stratégiques du C. A. de l'Université Nice Sophia Antipolis  
Juin 2018

Le recrutement des Enseignants-Chercheurs est un outil essentiel dans la mise en œuvre de la politique de recherche et de formation des universités. Les recrutements effectués doivent avoir pour objectif de renforcer le rayonnement national et international de notre Université. En dépit des contraintes financières, notre établissement a fait un choix stratégique fort, en maintenant son potentiel d'Enseignants-Chercheurs. Les recrutements qui doivent intervenir dans la campagne 2019 (concours, mutation) doivent donc impérativement s'inscrire dans la stratégie de l'UNS et de sa transformation dans Université Côte d'Azur afin de garantir la confirmation de notre IDEX.

Les propositions de recrutement formulées par les comités de sélection devront répondre aux objectifs de l'établissement, tout particulièrement dans l'une des trois dimensions suivantes :

- Maintien ou renforcement des capacités de recherche et de formation pour assurer une meilleure visibilité internationale du site.
- Recrutement de collègues pouvant sur une longue période soutenir la création ou le renforcement d'équipes s'inscrivant dans les axes de recherche à forte visibilité nationale et/internationale de nos laboratoires tels que définis en commun à la suite de l'évaluation HCERES
- Recrutement de collègues pouvant sur une longue période intégrer et développer l'un des axes de recherche et de formation transdisciplinaires de l'Université Côte d'Azur dont l'UNS est partenaire et qui sont déclinés depuis 2 ans dans les axes structurants ou les académies de l'IDEX au sein d'UCA.

Il est primordial que l'ensemble de la communauté scientifique de l'établissement et plus particulièrement les responsables des laboratoires et des départements d'accueil prospectent largement au niveau national et international et sollicitent des candidatures répondant à ces objectifs. Le recrutement de candidats apportant de nouvelles compétences scientifique et pédagogique acquises dans d'autres établissements que l'UNS devra être encouragé. Les laboratoires, les départements sont invités à prendre, en amont des travaux des comités de sélection, toutes les dispositions pour susciter les meilleures candidatures en adéquation à la politique de recrutement préalablement définie avec l'établissement.

Les Comités de Sélection devront indiquer dans quelle mesure les candidatures qu'ils ont classées répondent au moins à un des trois critères. Si les travaux du comité de sélection amènent à constater que les candidatures ne permettent pas d'atteindre ces objectifs, le comité devra émettre un avis sur l'opportunité d'une nouvelle publication au fil de l'eau ou du report d'un an du recrutement, dans la même discipline CNU.

Le Conseil Académique restreint et le Conseil d'Administration restreint veilleront attentivement à l'adéquation entre les propositions de recrutement formulées par les comités de sélection et la réalisation des objectifs rappelés ci-dessus, chacun selon ses prérogatives.